



PREFEITURA MUNICIPAL DE ILHOTA

ESTADO DE SANTA CATARINA

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

PROCESSO ADMINISTRATIVO nº XXX/2024 DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA nº XXX/2024

1. Descrição da necessidade da contratação, considerado o problema a ser resolvido sob a perspectiva do interesse público:

A necessidade de contratar oficinas profissionalizantes surge da demanda por capacitação e desenvolvimento de habilidades técnicas em determinadas áreas de interesse público. Muitas comunidades enfrentam desafios relacionados ao desemprego, à falta de qualificação profissional e à necessidade de atualização das competências para se manterem competitivas no mercado de trabalho em constante evolução.

As oficinas profissionalizantes representam uma solução eficaz para abordar esses problemas, oferecendo oportunidades de aprendizado prático e teórico em diversas áreas profissionais. Essas oficinas geralmente são projetadas para fornecer treinamento em habilidades específicas, como carpintaria, mecânica, costura, informática, entre outras, com o objetivo de preparar os participantes para ingressarem ou se destacarem no mercado de trabalho.

Além disso, as oficinas profissionalizantes também podem ser uma forma de promover a inclusão social, permitindo que pessoas de diferentes origens e níveis de educação tenham acesso a oportunidades de aprendizado e desenvolvimento profissional. Isso contribui para a redução das desigualdades sociais e para o aumento da empregabilidade da população..

2. Demonstração da previsão da contratação no plano de contratações anual, sempre que elaborado, de modo a indicar o seu alinhamento com o planejamento da Administração:

Considerando que o início de aplicação da Nova Lei de Licitações deu-se com a publicação do Decreto Municipal 1103/2024 com a regulamentação da referida lei na data de 10 de Janeiro de 2024, o Plano de Contratações Anual não está disponível para este ano. O PCA será construído e publicado para o exercício de 2025. Logo, justifica-se a não previsão da referida contratação. Porém, a solução está inserida no presente ETP, bem como a justificativa de contratação consta no DFD.

3. Requisitos da Contratação:

3.1. Qualificação dos Instrutores: É essencial que os instrutores das oficinas tenham experiência e qualificação adequadas na área específica em que estão ministrando o curso. Eles devem possuir habilidades técnicas e pedagógicas para transmitir eficazmente o conhecimento aos participantes.

3.2. Currículo e Conteúdo Programático: As oficinas devem ter um currículo bem estruturado e um conteúdo programático que aborde as habilidades e competências relevantes para o mercado de trabalho. O conteúdo deve ser atualizado e adaptado às necessidades locais e às demandas do setor.

3.3. Infraestrutura e Recursos: É importante garantir que as oficinas disponham da infraestrutura necessária para o bom funcionamento das atividades práticas e teóricas. Isso inclui espaços adequados, equipamentos, materiais didáticos e recursos tecnológicos, conforme exigido pelo tipo de curso.

3.4. Acessibilidade: As oficinas devem ser acessíveis a todos os potenciais participantes, incluindo pessoas com deficiência e aqueles de diferentes origens socioeconômicas. Isso pode envolver a escolha de locais acessíveis, oferecimento de materiais em formatos acessíveis e adaptações para atender às necessidades específicas dos participantes.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ILHOTA ESTADO DE SANTA CATARINA

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

3.5. **Avaliação e Certificação:** Deve-se estabelecer um sistema de avaliação para acompanhar o progresso dos participantes e garantir a qualidade do ensino oferecido. Além disso, é importante que os participantes recebam certificados ou diplomas reconhecidos ao concluírem com sucesso as oficinas, o que pode contribuir para sua empregabilidade.

3.6. **Transparência e Prestação de Contas:** O processo de contratação das oficinas deve ser transparente e seguir os procedimentos legais e regulamentares estabelecidos. A administração deve garantir a prestação de contas na utilização dos recursos públicos destinados às oficinas, bem como a divulgação dos resultados alcançados.

4. Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala:

As quantidades e locais de prestação de serviços são aquelas mencionadas no termo de referência que acompanha o processo juntamente com demais documentos necessários para o prosseguimento dos trâmites de contratação de acordo com a lei 14.133/2021.

5. Levantamento de mercado, que consiste na análise das alternativas possíveis, e justificativa técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar:

A pesquisa de mercado foi realizada através de editais vigentes de outros entes da federação, porém para as oficinas em questão não foram localizados editais vigentes.

6. Estimativa do valor da contratação, acompanhada dos preços unitários referenciais, das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte, que poderão constar de anexo classificado, se a Administração optar por preservar o seu sigilo até a conclusão da licitação:

A estimativa de valor previsto para a contratação das oficinas profissionalizantes tem como base a proposta anexo ao processo de contratação de acordo com quantidade de turmas e participantes.

7. Descrição da solução como um todo, inclusive das exigências relacionadas à manutenção e à assistência técnica, quando for o caso:

A solução proposta é a contratação de empresa especializada para realizar oficinas profissionalizantes para atendimento de adolescentes em situação de vulnerabilidade social atendidos pelas políticas públicas de assistência social do município de Ilhota.

8. Justificativas para o parcelamento ou não da contratação:

Destaca-se que não se faz necessária a realização de contratações correlatas e ou interdependentes ao objeto pretendido, nem há pretensão de realizar contratações futuras para que o objetivo desta contratação seja atingido, razão pela qual este item não será considerado no planejamento..



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ILHOTA
ESTADO DE SANTA CATARINA**

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

9. Demonstrativo dos resultados pretendidos em termos de economicidade e de melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis:

A contratação unificada visa economia ao evitar custos administrativos adicionais. Integração de atividades otimiza recursos humanos, materiais e financeiros, assegurando eficácia operacional e consistência nos resultados.

10. Providências a serem adotadas pela Administração previamente à celebração do contrato, inclusive quanto à capacitação de servidores ou de empregados para fiscalização e gestão contratual:

A fiscalização e gestão do contrato se dará por servidor devidamente indicado pela Secretária de Assistência Social.

11. Contratações correlatas e/ou interdependentes:

Nessa contratação específica não possui contratações correlatas e/ou independentes, pois todo material didático e equipamentos necessários a realização das oficinas serão fornecidos pela empresa que irá ministrar os cursos.

12. Descrição de possíveis impactos ambientais e respectivas medidas mitigadoras, incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refulgos, quando aplicável:

Como se trata de contratação de serviço com fornecimento de insumos e mão de obra por parte da empresa contratada não há impactos nos âmbitos citados nesse item.

13. Posicionamento conclusivo sobre a adequação da contratação para o atendimento da necessidade a que se destina:

O posicionamento conclusivo sobre a adequação da contratação para o atendimento da necessidade de oficinas profissionalizantes é altamente favorável. Essas oficinas desempenham um papel crucial no desenvolvimento socioeconômico, capacitando indivíduos com habilidades profissionais específicas, aumentando suas oportunidades de emprego e contribuindo para o crescimento da economia local.

A contratação de oficinas profissionalizantes oferece uma abordagem prática e eficaz para abordar questões relacionadas ao desemprego, à capacitação da mão-de-obra e ao desenvolvimento de competências profissionais. Ao oferecer cursos direcionados às necessidades do mercado de trabalho, as oficinas ajudam a preencher lacunas de habilidades e a preparar os participantes para ingressarem ou avançarem em suas carreiras.

Além disso, as oficinas profissionalizantes têm o potencial de gerar um impacto positivo de longo prazo, contribuindo para a redução da pobreza, o aumento da produtividade e a promoção da inclusão social. Ao capacitar os participantes com habilidades relevantes e atualizadas, as oficinas criam oportunidades para o progresso individual e coletivo, além de promover o crescimento econômico sustentável.

Portanto, diante da necessidade de promover o desenvolvimento profissional e econômico da comunidade, a contratação de oficinas profissionalizantes é uma estratégia eficaz e adequada, alinhada com os objetivos de interesse público e com o planejamento da administração. Essas oficinas representam um investimento valioso no capital humano e no fortalecimento da capacidade



PREFEITURA MUNICIPAL DE ILHOTA
ESTADO DE SANTA CATARINA

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

produtiva da sociedade, contribuindo para o alcance de resultados significativos e duradouros.

Ilhota, 19 de Junho de 2024

José Adilson Ferrarezi
Agente Administrativo
Matrícula 6138-7

Art. 5º O ETP será elaborado conjuntamente por servidores da área técnica e requisitante ou, quando houver, pela equipe de planejamento da contratação.

Para esta contratação o ETP foi formulado pelo servidor requisitante, devido a inexistência de pessoa tecnicamente capacitada na referida contratação